

**PROGRAMOVÉ PROHLÁŠENÍ**  
**Odborového svazu ECHO**  
**na volební období 2013-2018**  
(schváleno dne 6.6.2013 2. sjezdem OS ECHO)

Odborový svaz ECHO (dále jen svaz) je svobodné, demokratické, otevřené a na principech solidarity budované sdružení odborových organizací, působící zejména ve firmách energetického a chemického průmyslu.

Posláním svazu je prosazování a obhajoba ekonomických, sociálních, profesních, vzdělávacích a kulturních zájmů svých členů.

Ve své činnosti v následujícím volebním období si klade za cíl vycházet zejména z těchto priorit:

- obhajoba sociálních práv a zájmů svých členů, zejména ochrana mzdových, pracovních a životních podmínek a práv zaměstnanců,
- ovlivňování hospodářské a sociální politiky státu ve prospěch zaměstnanců vlastními aktivitami svazu i v rámci členství v ČMKOS,
- upřednostňování sociálního dialogu jako základní metody k udržení sociálního smíru, k prosazování oprávněných zájmů členů svazu v případě potřeby použití všech zákonných prostředků,
- nezávislost na politických stranách, vládě, zaměstnavatelských subjektech, náboženských a dalších institucích,
- bezpečnost a ochrana zdraví při práci a ochrana životního prostředí,
- prosazování principu rovného zacházení mezi muži a ženami, jakož i odstraňování všech forem diskriminace,
- prosazování a uskutečňování principu solidarity, včetně mezinárodní solidarity.

Odborový svaz ECHO se hlásí k programu přijatému VI. sjezdem ČMKOS a konkretizuje jeho jednotlivé části na podmínky svazu.

Program svazu je otevřený dokument, který bude pružně reagovat na požadavky a zájmy členských organizací odborového svazu, jakož i na sociální a ekonomickou situaci České republiky v kontextu členství v Evropské unii.

Současné stadium globalizace světové ekonomiky staví Odborový svaz ECHO před úkoly, řešitelné jen ve spolupráci v rámci ČMKOS a IndustriAll European Trade Union.

Hlavní oblasti činnosti Odborového svazu ECHO v následujícím období, tj. v letech 2013–2018, budou zejména:

## I.

### **Sociální dialog a kolektivní vyjednávání**

1. Pokračovat v sociálním dialogu se svými tradičními sociálními partnery, Svazem chemického průmyslu ČR a Českým svazem zaměstnavatelů v energetice, s cílem uzavřít kolektivní smlouvy vyššího stupně na jednotlivá léta volebního období.
2. Působit na podnikatelské subjekty, ve kterých působí členské organizace svazu s cílem dosáhnout jejich vstupu do zaměstnavatelských svazů.
3. Prostřednictvím kolektivního vyjednávání prosazovat spravedlivé mzdy, odpovídající vykonané práci, usilovat o růst reálných mezd a požadovat, aby zaměstnavatelé přispívali na úhradu nákladů na činnosti, které odbory vykonávají ve prospěch všech zaměstnanců.
4. Poskytovat metodickou a právní pomoc odborovým funkcionářům při kolektivním vyjednávání.
5. Ve spolupráci se Svazem chemického průmyslu ČR a Českým svazem zaměstnavatelů v energetice prosazovat další posílení významu a funkce kolektivních smluv vyššího stupně v chemickém a energetickém průmyslu a tím napomáhat větší úspěšnosti kolektivního vyjednávání na podnikové úrovni a dosáhnout co nejvyšší míry sociální ochrany zaměstnanců.
6. Prosazovat u zaměstnavatelů vytváření sociálního fondu k financování sociálních programů. Nadále podporovat, aby byl v podnikových kolektivních smlouvách dohodnut postup pro tvorbu, používání a hospodaření s prostředky tohoto fondu.
7. V zájmu obhajoby hospodářských a sociálních zájmů svých členů vést sociální dialog také s představiteli vlády, zákonodárných sborů, podnikatelských subjektů, politických stran, územněsprávních orgánů a společenských organizací.
8. Obhajovat zájmy svých členů také aktivním působením v tripartitních orgánech na všech stupních.
9. Aktivně se účastnit procesu tvorby energetických zákonů a vyjadřovat se k energetické politice státu.

## II.

### **Vnitrosvazová činnost**

1. Nadále poskytovat členským organizacím, jakož i jednotlivým členům komplexní poradenský servis a v rámci personálních a finančních možností svazu ho zdokonalovat.
2. Usilovat o zachování, případně o vznik základních organizací svazu všude, kde dochází k organizačním a strukturálním změnám, a to především v případech vyčlenění částí podniků na samostatné ekonomické subjekty.

3. Efektivně využívat finanční prostředky svazu pro potřeby základních organizací.
4. Z Podpůrného fondu svazu nadále poskytovat členům podporu při nezaměstnanosti a rekvalifikaci, sociální výpomoc v mimořádně závažných případech a v případech těžkých a smrtelných úrazů.
5. Za pomoci „Nadace solidarity“ poskytovat humanitární a sociální pomoc členům svazu postiženým živelnou událostí.
6. Organizovat základní odborové vzdělávání funkcionářů svazu a informovat o vzdělávacích aktivitách ČMKOS.
7. Pokračovat ve spolupráci se Sdružením ochrany nájemníků ČR (SON).
8. Spolupracovat s portálem Odbory plus.
9. Průběžně seznamovat předsednictvo a základní organizace s novými právními předpisy.

### **III.**

#### **Regionální politika**

1. Aktivní účastí zástupců svazu v Regionálních radách odborových svazů ČMKOS ovlivňovat hospodářskou a sociální politiku v regionech, která zabezpečí vytváření nových pracovních příležitostí s cílem zajistit efektivní zaměstnanost.
2. V rámci ČMKOS vést jednání s cílem sdružení finančních prostředků od jednotlivých odborových svazů na činnost společných regionálních pracovišť.
3. Prosazovat regionální rozvojové programy zaměstnanosti včetně programů pro celoživotní vzdělávání a rekvalifikace za účasti zástupců regionálních rad a regionálních tripartit.
4. Aktivně se podílet na další spolupráci s úřady práce v jednotlivých regionech prostřednictvím účasti členů svazu v poradních sborech.
5. Spolupracovat na rozvoji mezinárodní příhraniční odborové spolupráce.

### **IV.**

#### **Ochrana zdraví, životního a pracovního prostředí**

1. Hájit právo zaměstnanců na bezpečnou a zdraví neohrožující práci, nezávadné pracovní prostředí a náhradu škody při poškození zdraví při práci.
2. Prosazovat zachování rozhodovacích pravomocí odborů a práva kontroly v oblasti BOZP a finanční účasti státu na kontrolní a preventivní činnosti odborů v této oblasti.

3. Výkonem svazové inspekce oblasti BOZP předcházet vzniku pracovních úrazů a nemocí z povolání.
4. Nadále požadovat včasné, komplexní a úplné odškodňování postižených zaměstnanců v důsledku pracovních úrazů a nemocí z povolání.
5. Prosazovat omezení zdraví škodlivých procesů, rizikových prací a pracovišť a zlepšování stávajících pracovních podmínek zaměstnanců.
6. Prosazovat zavádění takových zdravotních a sociálních opatření, která vedou ke snižování negativních vlivů nepřetržitého směnového režimu a rizikových pracovišť na zdraví zaměstnanců.
7. Formou seznamování se závěry šetření závažných pracovních úrazů, kontrolní, metodické a poradenské činnosti, prostřednictvím výchovných a vzdělávacích akcí zvyšovat právní vědomí členů a ostatních zaměstnanců, jakož i zaměstnavatelů v oblasti BOZP.
8. Prostřednictvím ČMKOS se podílet na prosazování zřízení tripartitně spravované úrazové pojišťovny.
9. Organizovat pro funkcionáře základních organizací svazu zabývajících se oblastí BOZP semináře a školení. Poskytovat poradenskou a metodickou pomoc základním organizacím svazu.

## V.

### **Spolupráce s ČMKOS a odborovými svazy**

1. Nadále se aktivně podílet na činnosti ČMKOS, a to především prostřednictvím rady předsedů, legislativní rady, Sněmu ČMKOS jakož i dalších všeodborových orgánů.
2. Ve spolupráci s ostatními odborovými svazy sdruženými v ČMKOS se podílet na ovlivňování legislativního prostředí České republiky, zasazovat se o přijetí takových zákonů a nařízení, která usnadní vymahatelnost práva zejména v pracovněprávní oblasti a zajistí respektování práv zaměstnanců a odborových organizací.
3. V spolupráci s ostatními odborovými svazy sdruženými v ČMKOS prosazovat:
  - vývoj důchodů, dávek státní sociální podpory, nemocenského pojištění a podpor v nezaměstnanosti, nezaostávajících za vývojem spotřebitelských cen.
  - valorizaci vládou stanovené minimální mzdy, minimálních mzdových tarifů a sazeb příplatků.
4. Usilovat o slučování odborových svazů.

## VI.

### **Mezinárodní činnost**

1. Na úrovni svazu spolupracovat s partnerskými odborovými svazy sousedních zemí a koordinovat společné postupy v rámci evropských odborových struktur.
2. Využívat členství v IndustriAll European Trade Union a European Federation of Public Service Unions (EPSU) k ovlivňování evropských směrnic a norem v oblasti pracovněprávních vztahů.
3. Poskytovat odbornou a metodickou pomoc základním organizacím svazu působících v nadnárodních společnostech s cílem vytváření Evropských podnikových rad.

## **VII.**

### **Spolupráce s politickými stranami a občanskými sdruženími**

1. V případě potřeby jednat s představiteli politických stran, a to zejména v souvislosti s prosazováním odborových zájmů při projednávání zákonů či dílčích změn stávajících zákonů. V souvislosti s tím vysvětlovat úlohu odborů ve společnosti a jejich postavení jako zástupců zaměstnanců.
2. Udržovat a rozvíjet kontakty s občanskými sdruženími a hnutími, které podporují odborové zájmy a usilují o rozvoj demokratické společnosti.