



17. Konference OS ECHO se uskuteční 20. - 22. 4. 2021 formou per rollam



Vážené kolegyně, vážení kolegové, jak jste jistě již zaznamenali, předsednictvo Odborového svazu ECHO na svém jednání dne 3. 3. 2021, které proběhlo prostřednictvím MS Teams, rozhodlo, podle článku 15 odst. 15. 7. stanov OS ECHO, o svolání 17. Konference OS ECHO. Proběhne ve dnech 20. - 22. dubna 2021 a hlasování delegátů bude mít formu per rollam, obdobně jako tomu bylo v loňském roce.

V této souvislosti připomínáme, že termín pro nahlášení jména zvoleného delegáta, včetně jeho emailové adresy a kontaktního telefonu, je do 7. 4. 2021 na email příslušného místopředsedy.

Děkujeme za spolupráci!

Vedení OS ECHO

Informace o konferenci naleznete také na webu Odborového svazu ECHO [zde](#):



OS ECHO radí jak na home office



V období pandemie SARS-CoV-2 nabyla na významu práce na dálku jako významný prostředek prevence šíření nákazy nového koronaviru. Praxe ukazuje, že tato forma práce se bude uplatňovat ve značném rozsahu i v budoucnosti, a to již jako standardní forma práce.

Z tohoto důvodu jsme pro vás připravili rámcový teoretický úvod do problematiky a vzor Dohody o výkonu práce na dálku, které naleznete na webovém portálu OS ECHO.

Vzor Dohody o výkonu práce na dálku i rámcový teoretický úvod do problematiky jsou umístěny na webovém portálu OS ECHO [zde](#):



Důchodová reforma – čekání na konsensus

Důchodová reforma, zpracovaná MPSV ČR na základě podkladů Komise pro spravedlivé důchody, nebyla zatím bohužel projednána ve vládě.

MPSV ČR připravilo celkem tři návrhy zákonů, podle kterých by měla být důchodová reforma realizována. Mezi připravenými návrhy je i zákon, umožňující dříve odchod do důchodu lidem, pracujícím **v tzv. náročných profesích**. Toto je jedním z prioritních témat našeho odborového svazu.

K předloženému návrhu všech tří zákonů se staví skepticky nejen většina opozičních stran, ale i vládní hnutí ANO, které sice souhlasí s tím, že důchodovou reformu naše země potřebuje, ale považuje za nepravděpodobné, aby se ji podařilo projednat do konce tohoto volebního období. Pokud má být důchodová reforma úspěšná, musí mít podporu napříč politickým spektrem, to stále chybí.



Je třeba dojít k širokému politickému konsensu zejména na zdrojích financování.

Další informace o opatřeních a novinkách v sociální oblasti naleznete na webu MPSV [zde](#):



Zpracování osobních údajů zaměstnanců pro účely monitorování jejich docházky na pracoviště využitím technologie GPS

Zaměstnavatel má povinnost zaznamenávat docházku zaměstnanců do práce a vést evidence směn. Vyplývá to z §96 odst. 1 Zák. č. 262/2006 Sb., Zákoníku práce. Tato povinnost zároveň naplňuje právní titul pro zpracování osobních údajů podle čl. 6 odst. 1 písm. c) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (dále jen „GDPR“). Není přitom vyloučeno, aby zaměstnavatel k dosažení cíle této povinnosti používal prostředek, jako je mobilní aplikace, která využívá lokalizační data.



Pokud by však docházelo ke sbírání údajů o poloze zaměstnanců i mimo pracoviště, byla by tato činnost v rozporu se zásadou minimalizace údajů, vyjádřenou v čl. 5 odst. 1 písm. c) GDPR. Podle této zásady musí být

osobní údaje *přiměřené, relevantní a omezené na nezbytný rozsah ve vztahu k účelu, pro který jsou zpracovávány*. Není proto přípustné, aby aplikace zaznamenávala, kde se zaměstnanec pohybuje mimo pracovní dobu. Problematické by také mohlo být, kdyby aplikace sbírala lokalizační údaje například v čase pracovní přestávky, kdy se zaměstnanec nemusí zdržovat na pracovišti. Z toho důvodu lze použití takové aplikace považovat za přípustné z ohledu ochrany osobních údajů jen do té míry, že zaznamená pouze příchod zaměstnance na pracoviště a jeho odchod z něho. Zároveň je nutné brát ohled na §316 odst. 2 Zákoníku práce, podle něhož zaměstnavatel nesmí narušovat soukromí zaměstnance na pracovišti a ve společných prostorách zaměstnavatele. Nesmí podrobovat zaměstnance otevřenému nebo skrytému sledování, odposlechu a záznamu jeho telefonických hovorů, kontrole elektronické pošty nebo kontrole listovních zásilek adresovaných zaměstnanci.

Podle čl. 25 odst. 2 GDPR, je správce povinen zavést vhodná technická a organizační opatření k zajištění toho, aby se standardně zpracovávaly pouze osobní údaje, jež jsou pro konkrétní účel daného zpracování nezbytné, a to zejména s ohledem na množství shromážděných osobních údajů, rozsahu jejich zpracování, dobu jejich uložení a jejich dostupnost. Úřad tedy považuje v tomto případě za nezbytné upravit předmětnou aplikaci tak, aby omezila sběr osobních údajů pouze na údaje o příchodu a odchodu zaměstnance z pracoviště a zároveň nezasahovala do soukromí zaměstnanců nad nezbytnou míru.

Stanovisko Úřadu pro ochranu osobních údajů

Úřad práce nabízí podporu zaměstnancům i zaměstnavatelům po celé ČR



Pod názvem OUTPLACEMENT nabízí Úřad práce ČR balíček aktivit s cílem pomoci propouštěným zaměstnancům i zaměstnavatelům, kteří plánují propouštět nebo naopak nové zaměstnance přijímat.

- **Pomoc zaměstnancům:**

Poradenství; rekvalifikace; vzdělávací kurzy; úhrada cestovních nákladů; úhrada nákladů na hlídání dětí po dobu účasti na aktivitách úřadu; příspěvek na vytvoření pracovního místa u nového zaměstnavatele

- **Pomoc zaměstnavatelům:**

Až 100 % nákladů na mzdy zaměstnanců po dobu jejich

účasti na vzdělávání; příspěvek na vzdělávání zaměstnanců, a to až 85 % nákladů na rekvalifikaci nebo školení; příspěvek na mzdy nových zaměstnanců, a to max. 15 tisíc Kč měsíčně po dobu až 9 měsíců.

- **Kontakty:**

Pro informace se můžete obrátit na nejbližší kontaktní pracoviště **Úřadu práce ČR**.

Podrobnosti vám sdělí také **zaměstnanci call** centra úřadu na bezplatné telefonní lince 800 77 99 00, **nebo na mailech:** kontaktni.centrum@mpsv.cz, callcentrum@mpsv.cz.



Evropská Unie

Evropský sociální fond

Operační program Zaměstnanost