



17. konference OS ECHO se uskuteční formou per rollam



Předsednictvo OS ECHO na svém 20. zasedání 3. 3. 2021, které proběhlo formou online, prostřednictvím MS Teams, svolalo v souladu s článkem 15., odst. 15.7 Stanov

OS ECHO, 17. Konferenci OS ECHO.

Na návrh vedení OS ECHO rozhodlo, aby v souvislosti s pandemickou situací šíření onemocnění COVID-19 a s ohledem na platná vyhlášená epidemiologická opatření, se 17. Konference OS ECHO, uskutečnila ve dnech **20. až 22. 04. 2021** a to hlasováním na dálku formou

per rollam. Obdobně proběhla konference v loňském roce.

Program 17. Konference OS ECHO byl přijat takto:

- Zpráva o činnosti OS ECHO.
- Zpráva o činnosti Revizní komise OS ECHO.
- Čerpání rozpočtu OS ECHO za rok 2020, včetně důvodové zprávy.
- Návrh rozpočtu OS ECHO na rok 2021, včetně důvodové zprávy.

Vedení OS ECHO

Nové projektové cíle OS ECHO

V roce 2019 realizační tým projektů OS ECHO intenzivně pracoval na přípravě nových projektů, které byly na konci loňského roku podány ke schválení na MPSV. V průběhu ledna a února 2020 byly oba nové projekty schváleny a na jaře 2020 v době nouzového stavu jsme projekty zahájili. Doba trvání projektů je 27 měsíců.



- **Projekt pro členy energetické sekce nese název:**

„Posílení a rozvoj sociálního dialogu na všech úrovních energetického sektoru,“ číslo projektu:

CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_094/0010570. V tomto projektu je OS ECHO žadatelem a náš sociální partner ČSZE je partnerem projektu.

Hlavní cíle projektu jsou posílení a rozvoj sociálního dialogu na všech úrovních se zaměřením na potřeby dialogu v jednotlivých regionech za účasti regionálních zaměstnavatelů a zástupců odborových organizací. Zkvalitnění vedení sociálního dialogu, a to jak na odvětvové, podnikové, národní, ale i mezinárodní úrovni.

Posílení povědomí zástupců zaměstnanců a vedoucích pracovníků firem o kolektivním vyjednávání, zejména s ohledem na uzavírání kolektivních smluv v energetických podnicích a kolektivních smluv vyššího stupně v celém odvětví energetiky.

- **Projekt pro členy chemické sekce nese název:**

„Dialogem k sociálnímu smíru a zaměstnanosti české chemii,“ číslo projektu:

CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_094/0010573. V tomto projektu je OS ECHO partnerem a sociální partner SCHP ČR je žadatelem projektu.

Hlavní cíle projektu jsou rozvíjet kapacity sociálních

partnerů prohlubováním a zvyšováním znalostí v oblastech, které mají přímý vliv na vedení sociálního dialogu - pracovně právní vztahy, BOZP, prevence kritických situací, legislativa dotýkající se zájmů sociálních partnerů. Zvýšit kapacity sociálních partnerů na podnikové a odvětvové úrovni a posílit tím jejich kompetence při uzavírání kolektivních smluv.

Ve spolupráci se sociálními partnery co nejlépe zvládat generační obměnu v chemickém odvětví i za nepříznivého vývoje na trhu práce. Podpora aktivit ke zvýšení zájmu mladé generace pro výkon povolání v chemickém odvětví.

V obou projektech se počítá s mnoha tematickými workshopy, diskusními fóry a konferencemi, které jsme bohužel zatím kvůli vývoji epidemie Covid-19 byli nuceni zrušit. Jelikož čas projektů ubíhá, je potřeba plnit určité projektové cíle, nezbyvá nám než zahájit některé akce formou online.



Věříme, že nás v této těžké době podpoříte a online akcí se zúčastníte. V rámci energetického projektu proběhne jako první regionální setkání na jižní Moravě ve skupině E.ON již 9. 3. 2021 a chemický projekt nabídne malou konferenci 30. 3. 2021. O dalších akcích vás budeme vždy předem informovat.

PROJEKTY OPZ naleznete na webu OS ECHO

na adrese: <https://www.os-echo.cz/projekty-opz/>

Projekt pro členy energetické sekce naleznete na webu OS ECHO [zde](#):

Projekt pro členy chemické sekce naleznete na webu OS ECHO [zde](#):



Rozhodně nejde o velkou firmu, v Czech Aerosol a.s. pracuje méně než 250 zaměstnanců a v minulém roce se díky vhodným opatřením vyhnula výpadkům a dosáhla mimořádného hospodářského výsledku. Přispěla k tomu promyšlená, vhodně se doplňující protiepidemická a organizační opatření generálního ředitele Marka Bohatého. Jmenujme například krácení směn, home-office, dezinfekci, ochranu dýchacích cest respirátory FFP2, měření teploty u vstupu do firmy, omezení kontaktů zaměstnanců.

Jsme na jedné lodi

Dopis generálního ředitele všem zaměstnancům!

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

v tomto týdnu Vám musím psát již druhý dopis. Kvůli covidu, pochopitelně.

Od zítřka se v Česku zpřísňují a zavádějí další opatření. Opatření v naší firmě jsou vždy o trochu napřed, proto se nás významně nová opatření nedotýkají. Ale přesto.



• Nošení respirátorů

K mému překvapení se teprve od pondělí zavádí povinné nošení roušek ve firmách. V naší firmě již 2 týdny nosíme povinně respirátory a hodláme v tom pokračovat. Pro jednoduchost uvedu, že povinnost nosit respirátor bude od pondělka úplně všude v areálu naší firmy. Tedy všude uvnitř i venku. Připomínám, že areál naší firmy začíná mostem přes řeku Bílinu. To znamená, že i parkoviště a prostor před recepcí je areálem firmy s povinností nosit respirátor.

Výjimku mají pouze Ti šťastlivci, kteří pracují sami (jedna osoba) v kanceláři. Tyto kanceláře (ale i všechny ostatní) více, než kdy dříve, intenzivně větrejte, abyste neohrožovali ostatní příchodí. A v případě, že za Vámi někdo přijde, i Vy okamžitě použijte respirátor. Maximální počet osob v kanceláři jsou i nadále pouze dvě, v tomto případě s povinným nošením respirátoru během celé společné pracovní doby. Druhou výjimkou jsou, i když to dělám nerad, kuřáci. Používejte kuřácký koutek, u kterého je viditelně předepsán počet současně přítomných osob a dodržujte s viditelnou rezervou 2 m rozestupy. Vy ostatní, kteří se tam z kapacitních důvodů nevejdete, využijte prostor parkoviště taktéž s patřičnými rozestupy. Před recepcí je kouření zakázáno a více to neholdám tolerovat, ani v této době, protože kolem Vás chodí ostatní a v tomto malém prostoru to evidentně svádí k nedodržování

rozestupů. V případě, že tento režim bude porušován, bude vydán úplný zákaz kouření v celém areálu mostem přes Bílinu počínaje.

• Home Office

Byť to není ideální, z hlediska této epidemie se nám práce z domova osvědčuje. Proto žádám všechny vedoucí, aby nařizovali svým podřízeným v následujících týdnech práci z domova v maximální možné míře.

• Shromažďování

S okamžitou platností zakazují všechny interní pracovní schůzky ve všech zasedacích i ostatních místnostech firmy. Všechny porady realizujte výhradně distančně s využitím MS Teams, popř. jiných obdobných nástrojů. V případě největší nutnosti výjimku udělím já.

• Návštěvy

Stejně tak, prosím, minimalizujte externí návštěvy, které s okamžitou platností podléhají v případě nutnosti mému schválení. V případě schválení pak osoba odpovědná za tuto návštěvu ručí za dodržování opatření včetně respirátorů.

• Stravování

Jedná se o velmi rizikovou aktivitu, ale jíst musíme. Teplé obědy se z bezpečnostních i jiných důvodů vydávat nebudou, ale budete si moci objednávat obědy chlazené. Stravujte se tak, abyste se vzájemně neohrožovali. Můžete samozřejmě využívat denní místnost, ale dbejte maximálně na opatrnost. Respirátory si sundejte jen na konzumaci.

• Testování

Potěšilo mě, když jsem se dozvěděl, že někteří z Vás využívají možnosti bezplatného antigenního testování. Pro ostatní připomínám informaci, že každý se může nechat jedenkrát za tři dny bezplatně testovat na veřejných testovacích místech, nejlépe někde v blízkosti místa bydliště. Je třeba se objednat, většinou jsou objednávkové systémy na internetu. Připravuje se i testování přímo ve firmách, pracujeme na tom i my, informace se včas dozvíte.

Chovejte se všeobecně velmi obezřetně a zodpovědně ve firmě, a byť Vám to nemohu ani nechci přikazovat, i mimo firmu. Epidemie v Česku se z různých důvodů dostala do opravdu velmi vážné situace. Obávám se, že do doby, než zafunguje proočkovanosť populace, záleží skutečně na každém z nás, zda se podaří odvrátit něco, co patří spíš do katastrofických filmů.

Mé kolegyně a mí kolegové, věřím, že svým zodpovědným přístupem v práci i mimo ni přispějeme velkým dílem k řešení této neutěšené situace.

Děkuji Vám

Mgr. Marek Bohatý,
předseda představenstva, generální ředitel

Webové stránky s detailní prezentací firmy naleznete [zde](https://www.os-echo.cz):



Evropská Unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost