

# DOHODA o práci o konané na dálku

**Zaměstnavatel:**

se sídlem:

zastoupen:

dále jen „**Zaměstnavatel**“ na straně jedné

a

**Zaměstnanec:**

datum narození:

bytem:

dále jen „**Zaměstnanec**“, na straně druhé  
společně dále jako „**Smluvní strany**“

uzavřeli dne, měsíce a roku níže uvedeného tuto  
dohodu o výkonu práce mimo pracoviště zaměstnavatele (dále jen „**Dohoda**“)

## I. Předmět

1. Podle pracovní smlouvy ze dne ..... zaměstnanec vykonává pro zaměstnavatele práci ..... v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby v délce 37,5 hodin.
2. Účelem této dohody je úprava podmínek výkonu sjednané práce zaměstnance na dálku mimo pracoviště zaměstnavatele.

## II. Místo výkonu práce

Místem výkonu práce na dálku je bydliště zaměstnance (případně místo pobytu zaměstnance nebo jiné místo).

## III. Práva a povinnosti smluvních stran

1. Zaměstnanec si pracovní dobu rozvrhuje sám, přitom je povinen být k dispozici zaměstnavateli prostřednictvím informačních a telekomunikačních technologií v pracovní dny od ..... do .....

2. Zaměstnanec je povinen účastnit se pracovních porad, a to osobně nebo prostřednictvím telefonu či videokonference, dle pokynu Zaměstnavatele.
3. Zaměstnanec se zavazuje poskytnout součinnost při vedení evidence pracovní doby, a to v souladu s pokyny Zaměstnavatele
4. Zaměstnanec se zavazuje, že při práci na dálku bude dodržovat příslušná ustanovení zákoníku práce, upravující přestávky v práci a dobu odpočinku. Současně se zaměstnanec zavazuje, že nebude rozvrhovat pracovní dobu na soboty, neděle, ve svátek a dobu na dobu mezi 22. a 6. hodinou.
5. Zaměstnanec bere zejména na vědomí, že:
  - pro účely poskytování náhrady mzdy při dočasné pracovní neschopnosti je pracovní doba rozvržena do 5denního pracovního týdne (pondělí–pátek) od 8.00 do 16.00 hod.;
  - zaměstnanci nepřísluší mzda nebo náhradní volno za práci přesčas ani náhradní volno nebo náhrada mzdy anebo příplatek za práci ve svátek;
6. Zaměstnanec byl při uzavření této dohody proškolen o právních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochraně zdraví při práci (BOZP) v rozsahu a na úrovni druhu práce, který pro Zaměstnavatele vykonává. Zaměstnanec se zavazuje předložit Zaměstnavateli písemné čestné prohlášení o tom, že jeho domácí pracoviště splňuje minimální standardy BOZP stanovené Zaměstnavatelem a že se zavazuje ho v takovém stavu udržovat.
7. Zaměstnanec se zavazuje dodržovat při práci na dálku především základní zásady práce se zařízeními, která jsou připojována do elektrické sítě (PC, notebook). I pro práci na dálku pak platí obecné zásady bezpečnosti práce a požární ochrany, s nimiž byl zaměstnanec seznámen v rámci pravidelného školení BOZP pro práci na pracovištích zaměstnavatele. V případě úrazu při práci v režimu práce na dálku je zaměstnanec povinen tuto skutečnost oznámit bez zbytečného odkladu zaměstnavateli a je povinen umožnit řádné vyšetření všech okolností a příčin vzniku úrazu, zejména je povinen umožnit vstup na sjednané místo výkonu práce osobně pověřené zaměstnavatelem. Zaměstnanec vykonávající práci na dálku je povinen bez zbytečného odkladu oznámit Zaměstnavateli jakýkoliv pracovní úraz, jeho průběh a následek a bezodkladně Zaměstnavateli doložit související doklady (např. lékařskou zprávu).

#### **IV. Ostatní ustanovení**

1. Zaměstnavatel se zavazuje Zaměstnanci poskytnout náhradu nákladů, vynaložených v souvislosti s výkonem práce na dálku (kterými nevnaší do majetkové sféry Zaměstnance navýšení jeho majetku) ve výši ..... Kč měsíčně, a to za opotřebení vlastního vybavení, spotřebu energií (elektriny, vody a vytápění) telekomunikačních a internetových služeb.
2. Po dobu práce na dálku Zaměstnanci ze zákona nepřísluší náhrady za práci přesčas (mzda, náhradní volno), ani náhrady za práci ve svátek (mzda, náhradní volno, příplatek), ani náhrady za jiné důležité překážky v práci. Zaměstnanci však náleží náhrada mzdy v případě svatby, úmrtí či přestěhování.

#### **V. Závěrečná ustanovení**

1. Tato Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.
2. Tato Dohoda se uzavírá na dobu neurčitou. Tuto Dohodu lze měnit nebo ukončit dohodou Smluvních stran nebo výpovědí v 15denní výpovědní době, která začíná běžet dnem následujícím po doručení výpovědi druhé smluvní straně.

3. Práva a povinnosti smluvních stran v této Dohodě neupravené se řídí příslušnými ustanoveními Zákoníku práce.
4. Účastníci smlouvy prohlašují, že si smlouvu před jejím podpisem přečetli a že tato smlouva je projevem jejich vážné a svobodné vůle, vyjádřené srozumitelným způsobem, bez nátlaku a nikoli v tísní nebo za nápadně nevýhodných podmínek.
5. Tato Dohoda byla sepsána ve 2 vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Zaměstnavatel a druhé Zaměstnanec.

V ..... dne .....

.....  
Zaměstnavatel

.....  
Zaměstnanec