

DODATEK č. 1

ke kolektivní smlouvě vyššího stupně uzavřené na roky 2017 – 2020

uzavřený níže uvedeného dne, měsíce a roku, v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „**dodatek č. 1**“)

mezi smluvními stranami

Odborový svaz ECHO (dále jen „OS ECHO“) se sídlem nám. W. Churchilla 2, 130 00 Praha 3, zastoupený jeho předsedou, panem **JUDr. Zdeňkem Černým, MBA**

Český odborový svaz energetiků (dále jen „ČOSE“) se sídlem v Prunéřově, Elektrárna Prunéřov – Kadaň, zastoupený jeho předsedou, panem **Josefem Mrázem**

na straně jedné

a

Český svaz zaměstnavatelů v energetice (dále jen „ČSZE“) se sídlem Partyzánská 7, Praha 7 zastoupený předsedou představenstva Českého svazu zaměstnavatelů v energetice, panem **Ing. Janem Kalinou**

na straně druhé

(dále též jednotlivě jako „**smluvní strana**“ a společně jako „**smluvní strany**“).

Smluvní strany se dohodly na uzavření Dodatku č. 1 ke kolektivní smlouvě vyššího stupně uzavřené na roky 2017 – 2020 (dále jen „KSVS“) takto:

1. § 27 Příplatky k dosažené mzdě, bod 5. nově zní takto:

5. Příplatek za noční práci

Za noční práci konanou v době od 22.00 hod. do 06.00 hod., přísluší zaměstnanci příplatek k dosažené mzdě ve výši minimálně 15,50 Kč za každou odpracovanou hodinu.

2. § 27 Příplatky k dosažené mzdě, bod 6. písm. b) nově zní takto:

6. Příplatek za práci v nepřetržitých pracovních režimech

- b) Za práci konanou v nepřetržitých pracovních režimech přísluší zaměstnanci příplatek k dosažené mzdě, který zajišťuje mzdovou preferenci tohoto pracovního režimu, a to ve výši minimálně 10,20 Kč za každou odpracovanou hodinu v nepřetržitém směnovém režimu.

3. § 30 Odměna za pracovní pohotovost, nově zní takto:

Za každou hodinu pracovní pohotovosti přísluší zaměstnanci odměna ve výši 10 % průměrného výdělku zaměstnance, minimálně však:

- 8,00 Kč za vykonávanou pohotovost mimo pracoviště ve všední den, minimálně však 40,00 Kč za den,
- 15,00 Kč za vykonávanou pohotovost mimo pracoviště v sobotu, v neděli a ve svátek (ve dnech nepřetržitého odpočinku), minimálně však 75,00 Kč za den.

Dojde-li v průběhu trvání pohotovosti k výkonu práce, přísluší zaměstnanci mzda za vykonanou práci. Souběh odměny za pracovní pohotovost a mzdy je vyloučen.

Konkrétní podmínky pro nařizování pracovní pohotovosti, její odměňování a okruh zaměstnanců lze sjednat v podnikových kolektivních smlouvách

4. Příloha č. 1 Mzdové tarify, nově zní takto:

tarifní stupeň	Kč
1.	11.000,-
2.	11.800,-
3.	12.100,-
4.	12.600,-
5.	13.200,-
6.	14.120,-
7.	15.300,-
8.	16.600,-
9.	18.150,-
10.	19.820,-
11.	22.000,-
12.	24.200,-

Závěrečná ustanovení

- Ostatní ustanovení Kolektivní smlouvy vyššího stupně na období 2017 - 2020 zůstávají v platnosti.
- Dodatek je vyhotoven v devíti stejnopisech s platností originálu. Každá smluvní strana obdrží po třech vyhotoveních.
- Dodatek nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dne 1. 1. 2018.
- Svůj souhlas s obsahem tohoto dodatku potvrzují smluvní strany podpisem svých zástupců.

Podpisy zástupců smluvních stran:

.....
 OS ECHO

 COSE

.....
 ČSZE

V Praze dne 18. prosince 2017