



POWER
in
a UNION

industriAll Europe
Mid-Term Conference

A strong voice for
industrial workers in Europe

Strategic Plan

2023 - 2025

V době, kdy jsme začali psát strategický plán, procházela Evropa strukturální a ekonomickou krizí, která se nepodobá ničemu, co většina Evropanů za svého života zažila, a která ohrožuje současný socioekonomický model a představuje velké výzvy pro naši průmyslovou strukturu.

V současné době zažíváme novou hospodářskou krizi, která ohrožuje jednotu sociálně-ekonomické struktury EU. Mezi mnoha dalšími vojenskými konflikty ruská invaze na Ukrajinu v kombinaci se spekulacemi na komoditním trhu a nové geopolitické skutečnosti mění socioekonomické vyhlídky a ženou EU do politické nejistoty. Inflation je rekordní. Energetická krize způsobená závislostí na dovozu plynu, zvýšenou poptávkou po elektřině a selháním současného cenového modelu hrozí zastavením evropského průmyslu. Rostoucí životní náklady zvyšují sociální nerovnost a snižují kupní sílu evropských pracovníků a ženou miliony lidí do chudoby a podněcují strach ze sociálních nepokojů.

I když při projednávání Strategického plánu v Soluni nemůžeme předpovědět, zda válka skončí, již nyní můžeme předvídat, že se budeme muset i nadále vypořádávat s děsivými dopady války v kombinaci s dominovými efekty krize COVID-19.

Tento kontext nás nutí přehodnotit geopolitické vztahy Evropy. Čína i USA zvyšují své úsilí hrát vedoucí roli ve výrobě klíčových technologií budoucnosti. Z tohoto důvodu byl vytvořen zákon o snižování inflace na podporu amerického průmyslu při energetické transformaci a jeho cílem je re-industrializovat zemi, s důrazem na rozvoj a vytváření dobře placených odborově organizovaných pracovních míst. Evropa nyní stojí před výzvou najít odpověď, která se zaměří na dobrá, odborově organizovaná pracovní místa a veřejné investice pro transformaci našeho průmyslu.

Bude nutné se postavit nadnárodním společnostem, které se zaměřují pouze na krátkodobé zisky. Úlohou industriAll Europe bude bojovat a bránit se proti relokacím a ztrátám pracovních míst, vyplývajícím z rozhodnutí, která vedou pouze ke zvýšení zisků akcionářů, aniž by byla zohledněna udržitelnost společností a pracovních míst. Na tomto pozadí se aktivity industriAll Europe pro období 2023–2025 musí soustředit na tři hlavní priority:

- Budování síly odborů za silná a udržitelná průmyslová pracovní místa v Evropě
- Budování síly odborů za spravedlivou mzdu a podmínky
- Budování síly odborů za evropskou solidaritu a mír

Posílení moci odborů je zásadní pro zvýšení našeho vlivu a dosažení našich priorit. Nábory a organizování nových členů ve všech odvětvích a mezi různými skupinami pracovníků, jakož i udržení členů bude základní oporou pro dosažení našich politických cílů. Musíme rovněž posílit naši mobilizační sílu.

Nemůžeme budovat odbory, pokud jsou odbory, členové odborů a zaměstnanci ohroženi a někdy odsuzováni za to, čím jsou, a za činy, které podnikají. IndustriAll Europe a její členové proto musí zmobilizovat všechny nástroje a sítě, aby přišli na pomoc všem, kteří jsou ohrožováni, pronásledováni a někdy dokonce nespravedlivě odsuzováni. Pracovní síly se pak musí zmobilizovat, aby podpořily tyto zaměstnance a zajistily, že toto vedení bude prospěšné. Vlády a EU musí chránit a garantovat svobodu sdružování, svobodný výkon odborové činnosti, svobodu projevu, a především nezasahování zaměstnavatelů do života odborových organizací.

Abychom toho dosáhli, musí být evropské volby v roce 2024 využity k tomu, aby byl náš hlas slyšet. Musí být jasné, proč jsou volby v tomto důležitém desetiletí pro průmyslové odbory a pro agendu průmyslové politiky EU tak důležité.

1. Budování síly odborů za silná a udržitelná průmyslová pracovní místa v Evropě

V industriAll Europe jsme jednotní v přesvědčení, že Evropa potřebuje ambiciózní průmyslovou strategii orientovanou na budoucnost. Během několika posledních desetiletí byly přemístěny celé úseky evropské výroby a v současné době za to platíme vysokou cenu. Mezi evropskými partnery je tedy zapotřebí více sítí – koordinace mezi nimi, a ne tvrdá konkurence. K tomu potřebujeme politické strategie pro investice a inovace. Potřebujeme spojení a inteligentní klastry pro průmyslové oblasti, kde je Evropa silná, abychom je dostali zpět do mezinárodního popředí. Je zapotřebí masivní nasazení zdrojů a absolutní vůle podporovat re-industrializaci Evropy. Musí být zavedena politika re-industrializace, která se díky návratu strategických aktivit a produktů pro Evropu rozšíří do všech zemí. Evropa musí hrát svou roli průmyslové a politické velmoci, aby bránila svůj vnitřní trh a pracovní místa.

K vybudování silných průmyslových odborů potřebujeme silná a stabilní průmyslová odvětví. Stejně tak k vybudování silné a udržitelné průmyslové struktury potřebujeme kolektivní organizaci pracovníků v každé fázi průmyslových dodavatelských řetězců, kde jsou respektována základní pracovní, odborová a lidská práva. Bez udržitelnosti není stabilita. Bez sociální spravedlnosti neexistují žádná udržitelná odvětví.

Pouze udržitelná průmyslová odvětví poskytující dobrá pracovní místa, sjednané podmínky a sociální záruky na vysoké úrovni mohou zajistit prosperitu pro tuto generaci a budoucí generace. Toto desetiletí je kriticky důležité pro investice do transformace a rozvoje udržitelných nízkouhlíkových průmyslových odvětví. Dvojí zelený a digitální přechod probíhá v Evropě i jinde ve světě. Výzvou pro nás jako průmyslové odbory je zajistit, aby středem této transformace byli pracovníci. Pandemie a ruská invaze na Ukrajinu odhalily slabiny globálních hodnotových řetězců, energetických strategií a závislostí a vedly k potlačení čistě tržní doktríny ve prospěch státní intervence a aktivní průmyslové politiky. Zatímco trh je regulován z důvodů ochrany životního prostředí, politici mají přímou odpovědnost za zavedení nezbytných nástrojů k provedení řádného a spravedlivého přechodu prostřednictvím sociálního dialogu, jehož jádrem jsou pracovníci. Dekarbonizace a digitalizace musí proběhnout bez de-industrializace, přičemž je třeba konstatovat, že v mnoha odvětvích existuje nelítostná celosvětová konkurence, a navíc neexistují rovné globální podmínky.

Zavazujeme se plnit klimatické cíle EU. Zatímco ostatní se připojují k Evropě v rámci zeleného přechodu, je zapotřebí skutečně globálního úsilí a spolupráce k účinnému zastavení ekologického dopadu průmyslové výroby na klima a životní prostředí. Technologie sama o sobě neučiní tyto přechody úspěšnými ani spravedlivými a budou realizovány pouze tehdy, bude-li existovat silná sociální agenda – skutečný spravedlivý přechod. Zaměstnanci a jejich odbory hrají zásadní roli při zajišťování vytváření, transformace a udržování dobrých pracovních míst v průmyslu. Pracovníci v odvětvích založených na uhlíku s projekty přechodu/transformace musí být slyšet. Jejich projekty, propagované jejich odbory, musí být prostudovány před konečným rozhodnutím.

Spravedlivý přechod a technologické změny, které jej doprovázejí, musí umožnit stimulovat nový průmyslový boom v souladu s potřebami pracujících. IndustriAll Europe hájí udržitelná, dobře placená pracovní místa s vysoce kvalitními pracovními podmínkami v celé Evropě. Evropa musí přesměrovat prostředky a nástroje k dekarbonizaci způsobem, který je ohleduplný k životnímu prostředí i pracovníkům. Nesmí tam být ,nic o nás, bez nás!'

Budeme:

- i. Vyzveme k provádění inkluzivní, udržitelné a odolné evropské průmyslové politiky, která posiluje strategickou autonomii Evropy, respektuje spravedlivý a udržitelný mezinárodní obchod, podporuje růst a sociální pokrok v různých regionech Evropy a zároveň brání konkurenci mezi regiony o přilákání investice, budeme bojovat proti deindustrializaci a za zajištění toho, aby veřejné prostředky členských států a Evropské unie měly vymahatelné závazky zajišťující připojení podmínek sociální spravedlnosti. Veškerá pomoc musí být podmíněna ochranou a zárukou kvalitního zaměstnání. V této souvislosti musí být také podmíněno a sledováno rozdělování dividend. Trváme na spravedlivějším přerozdělování bohatství. Evropské návrhy na zelenou evropskou průmyslovou strategii musí být aktivně doprovázeny a musí být vyžadována rychlá opatření, aby byla uskutečněna rozhodná evropská reakce na americkou IRA. Tato reakce se musí týkat spravedlivého mezinárodního obchodu a spolupráce se společným cílem dosáhnout zeleného a digitálního přechodu a musí být ekologická, sociálně spravedlivá, a tedy orientovaná na posílení evropských odborů, včetně závazných podmínek obchodu a udržitelného rozvoje a prosazování. Iniciativy založené na solidaritě jsou nezbytné k podpoře průmyslových pracovníků a kritických odvětví, jako je automobilový průmysl a odvětví, kde je obtížné snižovat emise během transformace.
- ii. Vyvineme společný odborový přístup k reformě práva hospodářské soutěže a revizi režimu státní podpory s připojenými sociálními a environmentálními podmínkami.
- iii. Postavíme se proti firemním strategiím řízeným čistě akcionářskou hodnotou, které vedou k evropské deindustrializaci, rozvojem udržitelných průmyslových alternativ prostřednictvím silné odborové koordinace v nadnárodních společnostech.
- iv. Průběžně zkoumat a zpochybňovat dopady na množství a kvalitu pracovních míst v našich odvětvích. Hájit a podporovat dobré a udržitelné pracovní podmínky a zdravé a bezpečné pracovní prostředí, klást důraz na ochranu zdraví při práci a prevenci pracovních rizik a snažit se snižovat počet pracovních úrazů a zároveň přispívat prostřednictvím školení k řešení pracovních úrazů a nedostatku dovedností a účinně prosazovat právní předpisy v oblasti BOZP.
- v. Zdůrazňovat, že nedostatek pracovních sil a nezbytných dovedností v důsledku nedostatečného školení v průběhu pracovního života bude potenciálně bránit spravedlivé transformaci s vážným dopadem na pracovníky. Je nezbytné zajistit, aby národní plány obnovy a evropský semestr zahrnovaly programy pro zvyšování kvalifikace a rekvalifikaci, které usnadňují přechody mezi zaměstnáními a zajišťují, že nikdo nezůstane pozadu.
- vi. Rozvíjet organizační přístupy a plány pro vznikající průmyslová odvětví a společnosti a zároveň posilovat míru odborové organizovanosti ve stávajících odvětvích. Podporovat členské organizace mobilizací odborové solidarity a podniknutím všech nezbytných kroků k ochraně zaměstnanců, členů odborů a odborů, kteří jsou při svých odborových akcích ohroženi buď společnostmi, nebo samotnými národními vládami. Pomůžeme našim členským organizacím vyvinout nové strategie a nástroje k organizování, náboru a školení více členů, k vytvoření silných národních a sektorových kolektivních smluv, se zvláštní pozorností věnovanou pracovištím ve vznikajících nových průmyslových odvětvích (kvůli digitalizaci a ekologizaci průmyslových odvětví) a k digitálnímu organizování.
- vii. Věnovat zvláštní pozornost mladým lidem, obhajovat učňovskou přípravu (nebo rovnocenné cesty) a školicí programy se zárukou udržení zaměstnání, s důstojnými pracovními podmínkami a trvalými pracovními smlouvami na plný úvazek.
- viii. Ve všech našich požadavcích zohledňovat genderové hledisko, abychom zaručili rovnost a nediskriminaci na základě pohlaví. Zvláštní pozornost je třeba věnovat podpoře žen v technických

profesích a oblastech STEM, kde jsou nedostatečně zastoupeny, na jedné straně jako způsobu řešení nedostatku kvalifikovaných pracovníků a na straně druhé, jak nabídnout ženám lepší platové a kariérní příležitosti v technických profesích.

- ix. Kromě energetické nouze usilovat o revizi energetické politiky EU, která zajistí stabilní dodávky cenově dostupné nízkouhlíkové elektřiny a plynu pro udržitelnou budoucnost. Energie se nemůže řídit pouze trhem; systém musí být řádně regulován a organizován, aby bylo zajištěno čisté, bezpečné a cenově dostupné zásobování energií pro všechny jako společné dobro. Spekulace a vydělávání na základním zboží je třeba odsoudit a zabránit jim prostřednictvím sledování cen a musíme pokračovat v boji proti liberalizačním krokům u základního zboží a služeb.
- x. vést kampaň, abychom do roku 2050 udrželi kompas nastavený na naši kolektivní povinnost vůči budoucím generacím, pokud jde o uhlíkovou neutralitu, nulový odpad a budování oběhového hospodářství. To musí jít ruku v ruce s agendou spravedlivého přechodu, která přináší účinnou re-industrializaci a zaručuje nalezení řešení pro každého pracovníka a region prostřednictvím plánování, předvídání a řízení změn.
- xi. Zkoumat potenciál digitálních technologií na podporu přechodu k budoucímu inteligentnímu, čistému a inovativnímu průmyslu vytvářejícímu přidanou hodnotu pro spravedlivou a inkluzivní společnost, opírající se o silný, ekologický a sociální průmyslový přístup. Požadujeme, aby EU věnovala značné finanční prostředky na základní výzkum k zajištění těchto cílů.
- xii. Vyzveme k akci k řešení nedostatku dodávek klíčových součástí a materiálů. Je třeba zajistit, aby v budoucnu nevznikla jednostranná závislost na třetích stranách, která by ohrožovala průmyslovou výrobu a dodávky základního zboží pro lidi v Evropě (včetně zdravotnického materiálu). Současná situace zdůraznila strategickou potřebu evropské soběstačnosti v rámci klíčových průmyslových odvětví (zejména pokud jde o investice do výzkumu a vývoje), jakož i silné politiky týkající se základní těžby a podpory oběhového hospodářství.
- xiii. Pracovat na zajištění toho, aby makroekonomické politiky byly v souladu s našimi cíli průmyslové politiky.
- xiv. Vyzývat k rychlému přijetí evropské směrnice o náležitě péči (due diligence) o udržitelnosti podniků. Celoevropská regulace by měla stanovit společný minimální standard, ale žádné zemi by se nemělo bránit v progresivnějších opatřeních. Zasadíme se o evropské řešení, aby společnosti nejen proaktivně dodržovaly základní pracovní normy ILO a environmentální normy, ale také je zavedly a podporovaly v celém hodnotovém řetězci. IndustriAll Europe, společně s IndustriAll Global Union, by měly hrát kolaborativní roli s odbory ze zemí ústředí při vyřizování stížností na porušování lidských práv due diligence.

2. Budování síly odborů za spravedlivou mzdu a podmínky

Sociální dialog, kolektivní vyjednávání a zapojení pracovníků se v boji proti pandemii osvědčily. S rostoucím uznáním hodnoty kolektivního vyjednávání a sociálního dialogu se zmobilizujeme, abychom posílili sílu pracovníků, sklízeli odměny za jejich práci a řídili přechod. Silné kolektivní vyjednávání však závisí na trojím zapojení: především odborových organizací a zaměstnavatelů, ale také národních vlád, které musí vyjednávání podporovat a nikoli jim bránit. Dnes jsme v mnoha evropských zemích vyzýváni, abychom vyjednali omezení práv – to je nepřijatelné. Silné kolektivní vyjednávání závisí na pevných základech členů. Budeme i nadále bránit autonomii sociálních partnerů a podporovat naše členské organizace ve vývoji nových strategií a nástrojů k náboru dalších členů a k uzavírání kolektivních smluv, se zvláštní pozorností věnovanou pracovištím ve vznikajících nových průmyslových odvětvích a organizování „nového normálního“ světa práce. Oživení vedené investicemi a mzdami je jediným východiskem z této krize. Sirény úspor musí být ztišeny.

Budeme:

- i. Vést kampaň za spravedlivé zvýšení mezd s cílem chránit kupní sílu pracovníků, umožnit jim dobře žít ze svých mezd a zajistit pracovníkům spravedlivý podíl na bohatství, které pomohli vytvořit. Současná krize životních nákladů ukazuje, že mzdy nejsou taženy inflací; skutečnou hlavní příčinou je inflace, kterou je třeba řešit. Prvním krokem tedy je podstatné zvýšení reálných mezd a zachování mzdových mechanismů pro kompenzaci inflace s cílem nastartovat ekonomiku. IndustriAll Europe a její členové musí zvýšit požadavek na spravedlivější sdílení bohatství v našich společnostech.
- ii. Odsuzovat sociální dumping na pracovní místa a životní a pracovní podmínky pracovníků a bojovat proti němu.
- iii. Posilovat systémy kolektivního vyjednávání, přebudujeme je tam, kde byly demontovány, a zajistíme, aby poskytovaly spravedlivá a kolektivní řešení pro všechny.
- iv. Využívat směrnici o transparentnosti odměňování ve snaze snížit rozdíly v odměňování žen a mužů a posílíme také naši koordinaci v boji proti násilí páchanému na ženách a dívkách na pracovišti i mimo něj.
- v. Podporovat členské organizace industriAll Europe při vývoji nových strategií a nástrojů pro nábor a organizování více členů a rozvíjení prostoru pro vyjednávání a zvyšování pokrytí kolektivním vyjednáváním. Toho bude dosaženo rovněž navázáním na iniciativu EU v oblasti sociálního dialogu a na přijetí směrnice EU o přiměřených minimálních mzdách a podpoře kolektivního vyjednávání. Zde stojí za to zdůraznit odpovědnost národních vlád za provádění národních akčních plánů soudržným způsobem. Propagovat pozitivní odborové poselství o zlepšení života všech pracujících lidí a výhody členství v odborech pro pracovníky a společnost jako celek.
- vi. Bojovat proti daňovým únikům, daňovým rájům a za spravedlivý progresivní daňový systém, včetně zdanění neočekávaných zisků, zavedení ambiciózní (minimální) korporátní daně a spravedlivějšího přerozdělování bohatství celkově (včetně prostřednictvím dobře zajištěných opatření sociální ochrany), rostoucí nerovnost trhá sociální strukturu našich společností a daňová konkurence v Evropě je zhoubná.
- vii. Posilovat efektivní informování, konzultace a účast pracovníků v nadnárodních společnostech, aby bylo zajištěno, že budou mít slovo v nejranější fázi strategických procesů a budou plně zapojeni do utváření transformace našich průmyslových odvětví. Povedeme kampaň za pevný právní rámec EU pro více demokracie v práci (přísnější směrnice o ERZ v souladu s požadavky Evropského parlamentu), větší transparentnost podniků (ambiciózní evropské standardy výkaznictví) a jejich účinnou implementaci do národních zákonů.
- viii. Posilovat zástupce odborů v nadnárodních společnostech a koordinátory, kteří pomáhají evropským radám zaměstnanců a evropským společnostem (SE) poskytováním politického vedení a praktických doporučení, jak prosadit a posílit fungování ERZ/SE-PR, jakož i nadnárodního dialogu o strategických otázkách a bdělosti, pokud jde o zrušení národních práv na účast pracovníků.
- ix. Využívat novou iniciativu Evropské komise a legislativu EU o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání k podpoře sociálního dialogu, jak na národní, tak na evropské úrovni, s cílem posílit práva pracovníků. Evropský sociální dialog (na odvětvové úrovni i na meziodvětvové úrovni) musí být umožněn pravidelně a osobně. Evropská komise mu musí i nadále poskytovat odpovídající finanční prostředky. Na požádání musí orgány EU dohody mezi sociálními partnery okamžitě převést do závazných právních předpisů.
- x. Podporovat aktivní sociální dialog a zapojení a participaci pracovníků na pracovišti a na všech úrovních, protože ty jsou základem řádného a spravedlivého přechodu. Je zapotřebí podpora EU

pro budování kapacit odborů. V tomto ohledu se budeme snažit zajistit, aby národní administrativy a vlády zapojily odbory do správy, řízení a dohledu nad evropskými fondy určenými na rozvoj výrobní struktury členských států.

- xi. Odsuzovat jakýkoli útok na právo na kolektivní vyjednávání, právo na stávkou a další odborová práva a odborové svobody. Posílíme naši jednotnou odborovou síť, abychom hájili výkon odborových práv pro všechny naše členy.
- xii. Vypořádáme se s digitalizací a jejím dopadem na svět práce. Zajistíme, aby pracovníci, společnosti a společnost jako celek těžili z výhod digitalizace tím, že zajistíme její řádnou regulaci, kolektivní vyjednávání a posouzení rizik, zejména ve vztahu k systémům umělé inteligence.
- xiii. Bojovat za důstojná pracovní místa pro všechny a proti nejistému zaměstnávání, včetně obrany politik pracovní doby, které zaručují, vytvářejí a přerozdělují pracovní místa a zlepšují zdraví a bezpečnost při práci a rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a zároveň zohledňují genderový rozměr v přístupu k podmínkám důstojné práce.
- xiv. Vypořádáme se s rostoucí konvergencí mezi východní a západní Evropou, centrem a periferiemi a budeme bojovat proti vykořisťování migrujících pracovníků na trhu práce a vyzveme k revizi evropského systému jejich přijímání, který bude proti myšlence pevnosti Evropy, na jejichž hranicích budou lidé i nadále umírat.

3. Budování síly odborů za evropskou solidaritu a mír

Musíme tvrdit a zdůrazňovat hodnotu našich vítězství, až přijdou – historický balíček obnovy EU a sružování společného dluhu byly vítězstvím v naší kampani za sociálněji Evropu za poslední desetiletí. Ale vždy jsou nové výzvy, které je třeba překonat. Nemůžeme ignorovat skutečnost, že zhoršování životní úrovně občanů a rostoucí nezaměstnanost podnítily nacionalistická řešení a vzestup populistických myšlenek a idejí krajní pravice a stran. Evropská spolupráce musí budovat solidaritu mezi zeměmi a lidmi a také obchod založený na univerzálních pravidlech, která chrání lidi a planetu. Kromě toho se solidarita musí rozšířit na naše kontinentální hranice a přes ně. Musíme se sjednotit a jednat proti strukturálním nerovnostem a diskriminaci.

Zatímco některé společnosti se snaží využít situace a poštvat zaměstnance proti sobě v rámci zemí i mezi nimi, musíme budovat nadnárodní solidaritu mezi našimi členy z různých zemí a posilovat naši jednotu, propagovat více demokracie v práci, mluvit jeden za druhého a vzájemně bránit práva a pracovní místa a solidární práci s pracovníky v našich průmyslových hodnotových řetězcích. Budeme bojovat proti přemísťování a ztrátám pracovních míst vyplývajícím z rozhodnutí, která nemají jiný základ než zvyšování zisků akcionářů, aniž bychom brali v úvahu udržitelnost společností a pracovních míst, a budeme proti tomu. Jsme odhodláni usilovat o rovnost a rovné příležitosti na pracovišti a bojovat proti všem formám diskriminace.

Budeme:

- i. Pečlivě sledovat a zapojíme se do evropského semestru a do přípravy tripartitního sociálního summitu, abychom zajistili, že úsporná opatření nebudou zpět na politickém programu, protože se blíží recese a centrální banky po celém světě přecházejí k přísnější fiskální politice. Politiky úsporných opatření nesplní ambice Zelené dohody a Evropského pilíře sociálních práv. Nepomůže to překonat krizi.
- ii. Podporovat aktivní sociální dialog, účast zaměstnanců a kolektivní vyjednávání jako řešení a předvedeme, proč jsou odbory životně důležité pro každého na pracovišti.

- iii. Rozšiřovat solidaritu mezi zeměmi a vůči pracovníkům zasaženým po sobě jdoucími krizemi. Spolupráce a solidarita musí být rovněž prokazována a posilována vládami, zaměstnavateli a sociálními partnery a mezi nimi společně. Žádná země nemůže tyto krize řešit sama a solidarita se musí rozšířit na všechny hospodářské a sociální aktéry. Musíme najít skutečná evropská řešení a praktikovat solidaritu!
- iv. Vyzývat pracovníky, aby odolali volání sirén populistických a xenofobních politiků a drželi při sobě a zajistili, že vyjdeme silnější, nikoli rozdělení. S rostoucí nejistotou pracujících bude vnímaná konkurence ze strany imigrantů silněji a tím více se budou obracet k populistickým a xenofobním politikům. Tomu musíme jako odbory vzdorovat a stát při sobě, abychom zabránili rozdělení.
- v. Budeme plně solidární s ukrajinským lidem, s našimi bratry a sestrami v odborovém hnutí a zopakujeme náš požadavek na okamžité zastavení ruských válečných činů, přičemž vyzýváme k dialogu a rozhovorům o míru. Orgány EU musí udělat vše pro to, aby přispěly k míru, jak je deklarováno v zakládající smlouvě. V Evropě musí převládnout právní stát a nikdy právo nejsilnějších.
- vi. Budovat silnou reakci na boj proti populistickým, extremistickým a krajně pravicovým strategiím a narativům a rozvíjet koherentní odborové akce na obranu a posílení demokracie a právního státu. Zvýšíme povědomí o těchto strategiích na pracovišti, budeme identifikovat a prosazovat dohody a doložky vyjednané odbory za účelem boje proti těmto strategiím na úrovni pracoviště.

Závěry: Budování síly odborů v industriAll Europe jakožto jádra naší práce

Silné odbory jsou životně důležité pro silná a udržitelná průmyslová odvětví v Evropě, zajišťují sdílenou prosperitu pro naše společnosti a pracovní sílu a podporují sociální soudržnost a mír v Evropě. Zavazujeme se budovat sílu v našem hnutí a odborech, abychom vytvořili základ dobré společnosti pro všechny.

Musíme využít příští dva roky do kongresu industriAll Europe k diskusi o tom, jak lze silnější členství a jeho zakotvení na pracovištích a v továrnách chápat jako zásadní zdroj energie. Jde o nábor členů, organizační rozvoj a budování kapacit, aby bylo možné čelit současným výzvám transformace.

To předpokládá v první řadě ochotu ke změně povědomí a kultury mezi samotnými členy industriAll Europe.

V této souvislosti je rozhodujícím faktorem úspěchu nadnárodní výměna vzájemných zkušeností. IndustriAll Europe by mohla hrát rozhodující roli v organizaci a koordinaci tohoto procesu a být dynamickým motorem nezbytných změn, a to jak interně, tak externě s politickými činiteli, pro lepší zvažování naší role. Náš kolektivní hlas a jednání musí být jasné, jednotné a viditelné.



www.industrial-all-europe.eu

info@industrial-all-europe.eu

Tel: +32 2 226.00.50

 [industriAll Europe](#)

 [industriAll_EU](#)

 [industriAll_Europe](#)