



Poděkování a povzbuzení do roku 2021

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

uplynul rok 2020, na jehož začátku nikdo z nás netušil, co nás čeká. Souhlasím s názorem, že rok 2020 zůstane v historii České republiky zapsán jako jeden z nejtěžších. Nový koronavirus SARS-CoV-2 je s námi už rok a bohužel nám ukázal, že náš způsob života, který jsme všichni brali jako naprostou samozřejmost, být samozřejmostí vůbec nemusí.



Naše děti a vnoučata nemohly chodit do školy a zůstaly doma. Zavřené byly obchody, restaurace, hotely, fitness centra, sjezdovky, kina, divadla, koncertní sály. Mnozí zaměstnanci vykonávali práci na dálku, sportovcům bylo zakázáno trénovat a hrát soutěžní zápasy. A co bylo nejhorší, že byla významně omezena možnost setkávání rodin, přátel, kamarádů, členů orgánů atd. Ten rok byl prostě neskutečně smutný, těžký a depresivní.

Jsem však rád, že mohu konstatovat, a řada z vás to ve svých vyjádřeních potvrdila, že i v těchto složitých podmínkách jsme v našem odborovém svazu našli řešení a vytvořili takové podmínky, aby našim ZO byla poskytována standardní poradenská činnost a potřebná pomoc. Dovolím si proto při této příležitosti poděkovat vám všem za pochopení, pomoc a racionalitu při řešení problémů. Rád bych ocenil spolupráci a pomoc členů předsednictva a revizní komise, a všech zaměstnanců svazu.

V souvislosti s hodnocením uplynulého roku je ale třeba připomenout také některá pozitiva z výsledků práce a čin-

ností odborů. Při velice složitých tripartitních jednáních se např. podařilo dojednat s účinností od 1. 1. 2021 navýšení minimální mzdy o 600 korun na 15 200 měsíčně. Současně s minimální mzdou se zvyšují i zaručené mzdy. Tím se rozumí nejnižší možná mzda stanovená dle profesí, respektive podle složitosti, odpovědnosti a náročnosti práce. Rovněž tak se podařilo zajistit našim seniorům růst starobních důchodů v průměru o 839 Kč měsíčně. V souvislosti s novelou zákoníku práce se bude počítat jinak dovolená zaměstnanců, a to nikoliv na dny, ale na hodiny, odpovídající stanovené týdenní pracovní době. Tato změna by měla být spravedlivější zejména pro zaměstnance směnných provozů.

Dovolím si také připomenout, že v závěru minulého roku rozhodl Parlament ČR o zrušení tzv. superhrubé mzdy, což by mělo všem zaměstnancům od února letošního roku zajistit měsíčně vládou slibovaný radostnější pohled na výplatním pásku. Věřme, že to tak skutečně bude. V souvislosti s touto úpravou bylo pro letošní rok také přijato rozhodnutí, upravující navýšení základní daňové slevy na poplatníka o tři tisíce korun na 27 840 korun. Obě tyto legislativní změny je třeba vnímat jako úlevu a pomoc zaměstnancům od státu a jako malý krůček k přiblížení českých mezd vyspělé EU. S nelibostí proto sledujeme snahy některých zaměstnavatelů mzdy nezvyšovat právě s poukazem na zrušení superhrubé mzdy. K tomu rozhodně není důvod!

Je bohužel skutečností, že rok 2021 nezačal tak, jak bychom si jistě všichni přáli. Musíme věřit, že tuto krizi ustojíme, jako v minulosti i jiné, a začneme se vracet k normálu. Jak se říká „byli jsme před covidem, budeme i po něm“!

Dovolte mi prosím, abych vám všem, vašim rodinám, přátelům, kamarádům a spolupracovníkům popřál jménem vedení našeho odborového svazu, i jménem svým, do nového roku vše nejlepší, především hodně, hodně zdraví, to je nejdůležitější, spokojenosti, optimismu a nadějí.

Vydržme - bude líp!

JUDr. Zdeněk Černý, MBA, předseda OS ECHO

Změna názvu E.ON se nedotkne zaměstnanců

E.ON Distribuce se mění na EG.D.: Od 1. ledna 2021 bude mít E.ON Distribuce nové jméno a vzhled. Do nového roku vstoupí pod názvem EG.D. Tento krok je jedním ze série opatření, která směřují k naplnění požadavků české i evropské legislativy. E.ON Distribuce se tím odliší jako distributor energií od obchodní společnosti E.ON Energie tak, aby pomohl zákazníkům s lepší orientací na energetickém trhu. Více informací naleznete na webových stránkách E.ON a EG.D.

Změna názvu z E.ON Distribuce na EG.D se z pracovněprávního pohledu nijak nedotkne zaměstnanců společnosti. Zaměstnancům zůstávají stávající pracovní smlouvy a sociální benefity, výhody nad rámec ZP a mzdové podmínky jsou upraveny v nové kolektivní smlouvě, která byla podepsána na období 2021 – 2023.

Další informace naleznete na webu firmy E.ON [zde](#):

Vyjednávání Kolektivní smlouvy vyššího stupně v energetice na rok 2021 se historicky poprvé odehrávalo on-line.

Vzhledem ke špatné epidemiologické situaci bylo kolektivní vyjednávání o Dodatku č. 4 ke Kolektivní smlouvě vyššího stupně realizované prostřednictvím vzdálené komunikace za využití platformy MS Teams. Celkem se uskutečnila dvě jednání, která stačila k nalezení shody obou smluvních stran a k uzavření Dodatku č. 4. KSVS.



Předseda představenstva Českého svazu zaměstnavatelů v energetice Petr Jeník (vpravo) a předseda OS ECHO Zdeněk Černý - fotografie ze završení úspěšného vyjednávání Kolektivní smlouvy vyššího stupně v energetice na rok 2021.

První jednání, dne 27. 11. 2020 uvedl za stranu zástupců zaměstnavatelů ředitel ČSZE Ing. Richard Vidlička, MBA, za stranu odborů místopředseda OS ECHO Karel Klusák a předsedkyně ČOSE Ing. Marta Ctiborová. V úvodu tohoto jednání byl odůvodněn návrh odborů, který zaměstnavate-

lé obdrželi předem v elektronické formě, a poté se vedla on-line diskuse k návrhům.

Druhé kolo vyjednávacích týmů KSVS, které se uskutečnilo dne 4. 12. 2020, už přineslo konkrétní výsledek - podařilo se uzavřít Dodatek č. 4. KSVS. Obě smluvní strany se dohodly na navýšení mzdových tarifů na rok 2021 o 3,3% a také došlo ke shodě na navýšení korunových příplatků za práci ve ztíženém pracovním prostředí minimálně 8,60 Kč/hod, příplatek za práci v obtížných pracovních podmínkách minimálně 8,60 Kč/hod a za noční práci minimálně 16,70 Kč/hod. Dále bylo dohodnuto navýšení minimální korunové výše odměny za pracovní pohotovost, včetně minimální denní sazby.

Celkový průběh kolektivního vyjednávání potvrdil, že sociální dialog v sektoru energetiky je dlouhodobě na velmi dobré úrovni a nezměnil se ani v nelehké situaci, ovlivněné pandemií koronaviru COVID-19.

Dne 9. 12. 2020 v Praze završili zástupci zaměstnavatelů a odborů kolektivní vyjednávání podpisem Dodatku č. 4 ke kolektivní smlouvě vyššího stupně, uzavřené na roky 2017 až 2023. Za stranu zaměstnavatelů dodatek podepsal předseda představenstva Českého svazu zaměstnavatelů v energetice Ing. Petr Jeník a za stranu odborů předsedkyně ČOSE Ing. Marta Ctiborová spolu s předsedou OS ECHO JUDr. Zdeňkem Černým, MBA.

Karel Klusák, místopředseda OS ECHO, sekce energetická

Další informace na webu OS ECHO [zde](#):



Vyjednávání KSVS – sekce chemická

Udržení zaměstnanosti bylo klíčové

Vyjednávací tým KSVS pro chemii se ve dnech 18. – 19. 6. 2020 zúčastnil jednání Sociálního výboru Svazu chemického průmyslu (SCHP). Důležitými body programu jednání bylo hodnocení přínosu stávající KSVS, které končila platnost dne 31. 12. 2020 a příprava nové čtyřleté KSVS pro chemický průmysl na roky 2021–2024. Jednání o přípravě nové čtyřleté KSVS pro chemický průmysl na roky 2021–2024 výrazným způsobem ovlivnil COVID – 19 a vládou přijatá opatření směřující k zamezení jeho šíření.



Předseda OS ECHO Zdeněk Černý (vlevo) a prezident SCHP ČR Petr Cingr při podpisu Dodatku č. 6 KSVS pro chemický průmysl.

Po letním pozvolném uvolňování všech vládních opatření a následném podzimním návratu podstatně zhoršené epidemiologické situace, se dá velmi obtížně plánovat a

předvídat, jaký bude skutečný dopad na hospodářské výsledky a zaměstnanost ve firmách chemického průmyslu v České republice. Je však zcela zřejmé, že negativní dopady na zpracovatelský – chemický průmysl koronavirová krize bude mít. Proto hlavním zájmem odborů bylo především udržení zaměstnanosti a reálných mezd.

Po důkladném projednání a zvážení všech možností pro kolektivní vyjednávání nové čtyřleté KSVS pro chemii proto dospěly smluvní strany ke kompromisnímu návrhu: **Prodloužit platnost současné KSVS pro roky 2017–2020 Dodatkem č. 6 o jeden rok do 31. 12. 2021.**

Prodloužení platnosti KSVS pro chemii nám pomůže zjistit, v jaké kondici naše firmy z koronavirové pandemie vyjdou. Kolektivní vyjednávání nové čtyřleté KSVS na roky 2022–2025 zahájíme v březnu 2021.

Současně se sociální partneři dohodli, že prodloužení platnosti se týká pouze KSVS pro chemii a kolektivní vyjednávání podnikových kolektivních smluv bude probíhat standardně dle dosažených hospodářských výsledků jednotlivých firem.

Poděkování patří celému vyjednávacímu týmu KSVS za stranu OS ECHO, vyjednávání se zúčastnili: Jiří Vrablec, Pavel Dvořák, Albert Kupčík, Michal Sváček a Jana Martínková.

Jiří Vrablec, místopředseda OS ECHO, sekce chemická

Další informace na webu OS ECHO [zde](#):



Evropská Unie

Evropský sociální fond

Operační program Zaměstnanost